

CONSIGLIO REGIONALE DEL PIEMONTE - Deliberazione dell'Ufficio di Presidenza

Deliberazione 15 luglio 2026, n. 251

**INDIRIZZI PER L'INTEGRAZIONE DEL FONDO DELLE
RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE DEL COMPARTO
PER L'ANNO 2026 E INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE
TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER LA
SOTTOSCRIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE
INTEGRATIVA. CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI
2022-2024. PRESA D'ATTO. (CM/GDL)**

Documento allegato

Delibera n. 251/2026 - Cl. 4.7.2

Oggetto INDIRIZZI PER L'INTEGRAZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE DEL COMPARTO PER L'ANNO 2026 E INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER LA SOTTOSCRIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA. CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI 2022-2024. PRESA D'ATTO. (CM/GDL)

Seduta n. 31

L'anno 2026, il giorno 15 luglio alle ore 13.40 - presso la sede di Palazzo Lascaris, via Alfieri n. 15, Torino - si è riunito l'Ufficio di Presidenza del Consiglio Regionale.

Sono presenti: il Presidente NICCO, il Vice Presidente GRAGLIA, il Vice Presidente RAVETTI, i Consiglieri Segretari CASTELLO, CERA.

Non sono presenti: il Consigliere Segretario CAROSSO.

A relazione del Presidente NICCO

INDIRIZZI PER L'INTEGRAZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE DEL COMPARTO PER L'ANNO 2026 E INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER LA SOTTOSCRIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA. CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI 2022-2024. PRESA D'ATTO. (CM/GDL)

Vista la deliberazione della Giunta regionale n. 24-2834/32026/XII del 13 luglio 2026 avente ad oggetto gli indirizzi per l'integrazione del fondo delle risorse decentrate del personale del comparto per l'anno 2026 ed indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la sottoscrizione della contrattazione integrativa;

Premesso che dalla succitata DGR n. 24-2834/32026/XII del 13 luglio 2026 si evince che:

- la quantificazione del Fondo risorse decentrate per il salario accessorio del comparto avviene sulla base delle disposizioni legislative e contrattuali vigenti;
- l'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017 prevede che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non possa superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;
- il D.P.C.M. 8 marzo 2019 consente di incrementare il limite fissato dal citato art. 23, comma 2 del d.lgs. n. 75/2017;
- con D.D. n. 210 del 15.05.2026 del Settore regionale "Trattamento economico e previdenziale del personale" della Giunta regionale e D.D. n. 165 del 26.05.2026 del Consiglio regionale, attraverso una ricognizione di carattere meramente tecnico, sono state quantificate le risorse stabili e una parte di risorse variabili relative all'anno 2026, ed è stato costituito il Fondo per le risorse decentrate relative al trattamento accessorio per il personale del comparto che qui di seguito si richiamano interamente e che trovano copertura nei capitoli del Bilancio gestionale finanziario 2026-2028 (macroaggregato 101 "Redditi da lavoro dipendente"), annualità 2026:
 - risorse stabili ammontanti ad € 18.640.793,00 (al netto della riduzione stabile e definitiva prevista dall'art. 60 c.2 del CCNL 23.02.2026 pari ad € 342.589,00) e al netto degli importi destinati agli incarichi di Elevata Qualificazione imputati a bilancio, pari ad € 18.336.228,00;
 - risorse variabili, consolidate nel tempo, come di seguito richiamate:
 - a) art. 79 c. 2, lett. a): risorse di cui all'art. 67, c. 3, lett. a), c) d), del CCNL 21.05.2018 così dettagliate:
 - risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 L. 449/1997 (AGCOM) art. 67, c.3 lett. a) pari ad € 24.230,00;
 - incremento per assunzioni a tempo determinato con finanziamento diretto PNRR (art. 67 c.3 lett. c) per € 99.298,00;
 - compensi professionali legali per sentenze favorevoli di cui all'art. 9 della L.114/2014 pari ad € 476.600,00 (art. 67 c.3 lett. c);
 - importo una tantum corrispondente alla frazione di R.I.A. non maturata dal personale cessato nell'anno precedente (art. 67, c. 3 lett. d) per € 8.446,00;
 - b) art. 79 c. 2, lett. b) integrazione 1,2% monte salari 1997 sono pari ad € 665.372,00;
 - risorse variabili, previste dal CCNL 23.02.2026, come di seguito

richiamate:

a) art. 58 c.1 del CCNL 23.02.2026: 0,14% del monte salari 2021 pari ad € 158.282,00, importo una tantum derivante dall'incremento della parte stabile per l'anno 2024;

b) art. 58 c.1 del CCNL 23.02.2026: 0,14% del monte salari 2021 pari ad € 158.282,00, importo una tantum derivante dall'incremento della parte stabile per l'anno 2025.

- tutte le predette risorse costituivano per una parte stabile e per una parte delle risorse variabili il Fondo delle risorse decentrate relative all'anno 2026 per l'attribuzione del trattamento accessorio del personale del comparto per un ammontare complessivo di € 20.231.303,00;

- i Piani integrati di attività e organizzazione della Giunta e del Consiglio regionale, adottati rispettivamente con D.G.R. n. 3-2182 del 30.01.2026 e con D.U.P. n. 23/2026 del 29.01.2026, come modificata, ricomprendono gli indirizzi strategici e prioritari per l'Amministrazione e tali indirizzi, unitamente agli obiettivi di Valore Pubblico, vengono attribuiti come obiettivi specifici ai direttori e a cascata, tramite la procedura piani di lavoro, al personale dirigenziale e delle categorie;

- gli obiettivi succitati discendono da scelte strategiche, organizzative e gestionali dell'Ente e sono correlati, ai fini del finanziamento del trattamento accessorio, alle risorse stanziare per il loro raggiungimento, secondo quanto previsto dall'art. 79, comma 2, lett. c) CCNL Funzioni Locali - Triennio 2019-2021 aggiornato dall'art. 58 c.2 CCNL funzioni Locali - Triennio 2022-2024;

- si è ritenuto, sulla base delle risultanze istruttorie sopra esposte, e nel rispetto del limite di cui all'art. 23 c. 2 del D.lgs. 23/2017, di esprimere i seguenti indirizzi volti all'integrazione ed al successivo utilizzo del fondo delle risorse decentrate del personale del Comparto anno 2026:

- integrare la parte variabile del fondo del personale di Comparto con le risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, ai sensi dell'art. 79, comma 2, lett. c), del CCNL del 16.11.2022 per euro 13.200.000,00;

- integrare la parte variabile del fondo del personale di Comparto, ai sensi dell'art. 79, comma 3, del CCNL del 16.11.2022, di una misura complessivamente non superiore allo 0,22% del monte salari 2018 personale di comparto, per euro 106.457,00;

- integrare la parte variabile del fondo del personale del Comparto, ai sensi dell'art. 58, comma 2, del CCNL del 23.02.2026, delle risorse di cui all'art. 79, comma 2, lett.c) di una misura complessivamente non superiore allo 0,22% del monte salari 2021 del personale del comparto prevedendo una quota come una tantum per l'annualità 2025 e una quota per l'annualità 2026 così dettagliate:

euro 162.067,00 (annualità 2025 fondo comparto - una tantum);

euro 162.067,00 (annualità 2026 fondo comparto);

- integrare le risorse destinate agli incarichi di Elevata Qualificazione imputate a bilancio, pari ad € 18.336.228,00, ai sensi dell'art. 58, comma 2, del CCNL del 23.02.2026, che prevede l'integrazione delle risorse di cui all'art.16, comma 6 (EQ), di una misura complessivamente non superiore allo 0,22% del monte salari 2021 del personale del comparto prevedendo una quota come una tantum per l'annualità 2025 e una quota per l'annualità 2026 così dettagliate:

a. euro 86.663,00 (annualità 2026 EQ);

b. euro 86.663,00 (annualità 2025 EQ).

- le integrazioni al Fondo sopra dettagliate e pari ad euro 13.803.917,00 trovano copertura nei capitoli del Bilancio Finanziario gestionale 2026-2028 - annualità 2026 (macroaggregato 101 "Redditi da lavoro dipendente"), che risultano pertinenti e presentano la necessaria disponibilità.
- si è ritenuto, pertanto, di esprimere alla Delegazione trattante i seguenti indirizzi in ordine alla contrattazione sull'utilizzo delle risorse complessive del Fondo:

1. prevedere la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei dipendenti secondo quanto previsto dall'art. 45 del CCNL del 23.02.2026 "Welfare integrativo" per un importo medio procapite non inferiore a 300,00 euro;

2. destinare a welfare integrativo per il personale del comparto, le risorse previste dall'art. 58 c. 1, del CCNL 23.02.2026, utili ad incrementare quelle di cui all'art. 79 del CCNL 16.11.2022 e costituite dallo 0,14% del monte salari 2021, pari a complessivi euro 474.846,00 (158.282,00 per ciascuna delle annualità 2024-2025-2026);

3. destinare a welfare integrativo, per il personale titolare di incarico di EQ, le risorse previste dall'art. 58 c. 2, del CCNL 23.02.2026 per la quota di pertinenza delle risorse di cui all'art. 16 comma 6 del CCNL del 23.02.2026 (già destinate alla retribuzione di posizione e di risultato del personale titolare di incarico di EQ) e pari a complessivi euro 173.326,00 (86.663,00 per ciascuna delle annualità 2025 e 2026);

4. valutare la possibilità di attribuire i differenziali stipendiali all'interno delle aree sulla base di criteri di professionalità, selettività e merito come previsto dall'art. 14 del CCNL 2019-2021 per non più del 50% degli aventi diritto;

5. rivedere la disciplina delle "Indennità condizioni di lavoro" e le "Indennità per specifiche responsabilità" di cui ai rispettivi artt. 70 bis e 70-quinquies del CCNL del 21 maggio 2018 e 84 e 84-bis del CCNL 2019-2021 apportando eventuali correttivi ritenuti necessari;

6. prevedere per l'anno 2026 uno specifico progetto di performance, da inserire come appendice al contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) 2026, per il personale impiegato per l'esposizione del gonfalone;

7. confermare il progetto per il conseguimento dell'obiettivo finalizzato alla qualità ed efficienza della gestione del servizio svolto dal personale adibito alla guida di automezzi;

- si è ritenuto infine:

- di autorizzare l'impiego di parte delle risorse non utilizzate del Fondo degli incarichi di Elevata Qualificazione dell'anno 2025, per l'erogazione di una maggiorazione percentuale non superiore al 20% della retribuzione di risultato al personale titolare di incarico di elevata qualificazione.

- di autorizzare il settore regionale "Trattamento economico e previdenziale del personale" a procedere, dopo l'erogazione degli importi spettanti a titolo di retribuzione di produttività e di eccellenza per l'anno 2025, alla corresponsione di eventuali risorse residue rispetto all'importo contrattato per i premi correlati alla performance secondo le modalità previste dal sistema di valutazione.

- la costituzione del Fondo è oggetto dell'espressione del parere dei Revisori dei Conti;

- la determinazione del Fondo per le risorse decentrate 2026, così come operata, potrà essere suscettibile di rideterminazione in base ad aggiornamenti contabili e alla luce di future novità normative;

- sarà data informazione alle RSU e alle Organizzazioni sindacali del personale di categoria sulla quantificazione delle risorse del fondo;

Vista la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 23 del 29 gennaio 2026, come modificata, di approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione 2026-2028;

Dato atto che, per quanto riguarda il personale del ruolo del Consiglio regionale, le somme trovano copertura negli stanziamenti 2026 del Bilancio finanziario di previsione del Consiglio regionale 2026-2028;

L'Ufficio di Presidenza, all'**unanimità dei presenti**,

D E L I B E R A

1. di prendere atto della DGR n. 24-2834/32026/XII del 13 luglio 2026 con la quale vengono espressi gli indirizzi per l'integrazione ed il successivo utilizzo del fondo delle risorse decentrate del personale del Comparto, anno 2026;

2. di confermare, anche per il ruolo del Consiglio regionale, gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica così come riportati in premessa;

3. di dare atto che, per quanto riguarda il personale del ruolo del Consiglio regionale, le somme trovano copertura negli stanziamenti 2026 del Bilancio finanziario di previsione del Consiglio regionale 2026-2028.